



Comune di Castiglione Cosentino

PROVINCIA DI COSENZA

Piazza Vittorio Veneto, 16 – CAP 87040 - Tel 0984.442007/442775 – Fax 0984.442185

www.comune.castiglionecosentino.cs.it - castiglionecosentino@postecert.it - castiglionecosentino@libero.it

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

REGISTRO GENERALE	
Numero	Data
443	18/09/2024

Numero settoriale 167/2024

Settore Economico/Finanziario

OGGETTO:	<p>PROGRESSIONE STRAORDINARIA TRA LE AREE IN APPLICAZIONE DEL PENULTIMO PERIODO DELL'ART. 52, COMMA 1-BIS, DEL D. LGS. N°165/2001 ED AI SENSI DELL'ART 13 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021 (PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA) - INDIZIONE DI PROCEDURA VALUTATIVA PER LA PROGRESSIONE DI N° 5 OPERATORI ESPERTI (EX CAT. B) ALL'AREA DI ISTRUTTORI (EX CAT. C) A TEMPO INDETERMINATO PART-TIME 25 ORE SETTIMANALI - APPROVAZIONE DELL'AVVISO</p> <p>REVOCA PRECEDENTE DETERMINAZIONE R.G. N. 336/2024 PER EFFETTO DELLA DELIBERAZIONE DI G.C. N. 71 DEL 25.07.2024 AVENTE AD OGGETTO "APPROVAZIONE MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2024 – 2026 - SEZ. PIAO (INCREMENTO ASSUNZIONI DA N. 3 A N. 5 UNITÀ EX CAT. C A TEMPO INDETERMINATO PART-TIME CON PROCEDURA PEV DI CUI ALLA DELIB. G.C. N. 111/2023 E SS.MM.)"</p>
-----------------	---

Il Responsabile del Settore Economico/Finanziario/Personale

Adotta la seguente determinazione:

Visto e richiamato il decreto sindacale prot. n° 10886/29-12-2023 con il quale si affida la responsabilità del Settore Economico/Finanziario-Personale e si attribuiscono le funzioni di cui agli artt. 107 e 109 del Tuel, AL Dott. Angelo Baffa dal 01/01/2024 al 31/12/2024;

Vista la deliberazione di C.C. n° 9/04-04-2024 ad oggetto: "Approvazione Bilancio di Previsione Finanziario 2024-2026 – Anno 2024 e relativi allegati";

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 06-06-2024 ad oggetto: "Esercizio Finanziario 2024 – Art. 175 Comma 4 Tuel – I Variazione al Bilancio di Previsione 2024/2026 – Anno 2024"

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 18.04.2024 ad oggetto: "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione – PEG Definitivo- 2024/2026 – Anno 2024 – Assegnazione ai Centri di Responsabilità dell'Ente -Titolari di E.Q., ai sensi dell'art.169 del TUEL – Sez. PIAO";

Vista la deliberazione di G.C. n. 44 del 18/04/2024 ad oggetto: "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) Triennio 2024 – 2026 – Anno 2024";

Premesso che, con la Deliberazione della Giunta Comunale n°111 del 23-11-2023 e n° 8 del 18-01-2024, è stata approvata la Programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2024/2026;

Preso atto che la suddetta programmazione prevedeva, nel piano assunzionale per l'anno 2024, tra l'altro, la progressione tra aree (da ex cat. B a ex cat. C) ai sensi dell'art 13 del CCNL Funzioni locali 2019-2021 e dell'art. 52, comma 1-bis penultimo periodo del D. Lgs. n°165/2001 per n°3 Operatori Esperti ex cat. B a valere sulle risorse contrattuali aggiuntive di cui al comma 612 dell'art. 1 della L. n°234/2021 nella misura massima dello 0,55% del m.s. 2018, senza intaccare la capacità assunzionale;

Considerato che la procedura di che trattasi è disciplinata dall'art. 52, comma 1-bis e dai principi di cui all'art. 35 del D.Lgs 165/2001, dai commi 6, 7 e 8 dell'art. 13 del CCNL Funzioni locali 2019-2021 e dal Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n°120 del 07-12-2023 e n° 16 del 20-02-2024;

Preso atto che il citato CCNL prevede che le procedure valutative per le progressioni straordinarie tra le aree (progressioni verticali in deroga) siano effettuabili, in applicazione del penultimo periodo del citato all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n°165/2001, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale fino a tutto il 31 dicembre 2025 (salvo eventuali proroghe previste da disposizioni normative e contrattuali);

Preso atto che detta procedura transitoria di progressione verticale:

- dà la possibilità di candidarsi anche a coloro che hanno un titolo di studio immediatamente inferiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno purché in possesso di un numero maggiore di anni di esperienza;
- utilizza i criteri di valutazione di cui al comma 7 dell'art. 13 del CCNL Funzioni locali 2019-2021 (esperienza, titolo di studio e competenze professionali) che sono definiti nel dettaglio e nei pesi relativi attribuibili dalle amministrazioni giusto Regolamento comunale;
- è finanziata, oltreché dalle facoltà assunzionali, dalle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612 della L. 30 dicembre 2021 n°234 (Legge di bilancio 2022) in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018;
- deve essere prevista nel piano dei fabbisogni;

Richiamati gli orientamenti applicativi CFL 208 e CFL 209 con i quali l'Aran precisa che:

- se gli enti decidono di stanziare le risorse contrattuali aggiuntive di cui al comma 612 dell'art. 1 della L. n°234/2021 per le procedure speciali di progressione tra le aree effettuate ai sensi dell'art 13 del CCNL Funzioni locali 2019-2021 e dell'art. 52, comma 1-bis penultimo periodo del D. Lgs.

n°165/2001, in una misura massima dello 0,55% del m.s. 2018 ed in coerenza con i fabbisogni di personale, tutte le risorse stanziare sono destinate a dette progressioni verticali della fase transitoria ed indipendentemente dalle condizioni che rendono possibile lo stanziamento di risorse destinate ad assunzioni, in base alle previsioni di legge che regolano le assunzioni nelle amministrazioni del comparto;

- se decidono di stanziare, in aggiunta alle prime, ordinarie risorse destinate ad assunzioni (nel rispetto dei limiti previsti dalla legge per le assunzioni di personale), gli enti dovranno garantire in misura adeguata l'accesso dall'esterno (almeno 50% dei posti finanziati con tali risorse);

Richiamato ancora l'orientamento applicativo CFL 207 con cui l'Aran precisa che nel caso di progressione tra le aree di cui all'art. 13, comma 6 del CCNL Funzioni locali 2019-2021, il consumo di budget da imputare allo 0,55% del ms. 2018 è pari alla differenza tra i valori annuali di stipendio tabellare + quota dell'indennità di comparto a carico del bilancio dell'area di destinazione e stipendio tabellare + quota dell'indennità di comparto a carico del bilancio dell'area di appartenenza;

Visto che in conseguenza di ciò è stata data esecuzione a quanto programmato dalla Giunta Comunale N. 08/2024 relativamente al fabbisogno di personale per l'anno 2024, provvedendo ad indire procedura valutativa per la progressione verticale in deroga di n° 3 unità dall'Area degli Operatori esperti all'Area degli Istruttori e approvandone il relativo Avviso, giusta determinazione Settore Economico Finanziario Personale R.G. N 336/2024;

Visto che le procedure di progressione verticale di cui trattasi, in quanto selezioni interne rivolte unicamente al personale già dipendente, non sono soggette agli obblighi in materia di mobilità obbligatoria e volontaria preventive al reclutamento previste dagli artt. 30 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001;

Vista la determinazione del Settore Economico Finanziario e Personale R.G. n. 336/2024 avente ad oggetto *"Progressione straordinaria tra le aree in applicazione del penultimo periodo dell'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n°165/2001 ed ai sensi dell'art 13 del CCNL Funzioni locali 2019-2021 (progressioni verticali in deroga) - Indizione di procedura valutativa per la progressione di n° 3 Operatori Esperti (ex Cat. B) all'area di Istruttori (ex Cat. C) a tempo indeterminato part-time 25 ore settimanali - Approvazione dell'Avviso."* Con termine per la presentazione delle domande fissato al 29 luglio 2024;

Vista la deliberazione di G.C. N. 70 del 25/07/2024 ad oggetto: *"Rideterminazione dell'assetto organizzativo- Approvazione nuova MACROSTRUTTURA - FUNZIONIGRAMMA. Assegnazione personale"*

Visto che a seguito nuove valutazioni Economiche Finanziarie è stata adottata la deliberazione di G.C. n. 71 del 25.07.2024 avente ad oggetto *"Approvazione modifica del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024 – 2026 - Sez. PIAO (Incremento assunzioni da n. 3 a n. 5 unità ex Cat. C a tempo indeterminato part-time con procedura PEV di cui alla Delib. G.C. n. 111/2023 e ss.mm.)"* con la quale si stabilisce, nel dettaglio, di distribuire le PEV per come appresso indicato:

Assunzione n. 5 unità ex cat. C (ora Istruttore) a tempo indeterminato, part-time con procedura PEV di cui al CCNL 16/11/2022 – Delib. G.C. n. 111 del 23/11/2023 e ss.mm. (n. 1 Area Ec./Finanziaria – n. 2 Area Amministrativa/SS.DD./Tributi - Vigilanza – n. 1 Area Tecnica/LL.PP. – n. 1 Area Tecnica/Territorio/Urbanistica);

Vista l'attestazione del Responsabile del Settore Economico/Finanziario, allegata alla predetta deliberazione n. 71/2024 e agli atti d'ufficio, da cui risulta che la maggiore spesa per la progressione qui prevista trova piena copertura e vengono rispettati i vincoli di spesa;

Preso atto che, poiché vengono utilizzate, per finanziare le progressioni di che trattasi, esclusivamente le risorse contrattuali aggiuntive di cui al comma 612 dell'art. 1 della L. n°234/2021 senza lo stanziamento di ordinarie risorse di bilancio, non è necessario garantire in misura

adeguata l'accesso dall'esterno (orientamenti applicativi Aran CFL 208 e CFL 209);

Considerato che le progressioni verticali sono assimilabili a nuove assunzioni;

Verificato, pertanto, il rispetto dei vincoli contabili e normativi prescritti dalla vigente normativa per dare corso a nuove assunzioni;

Visto che per il Comune di Castiglione Cosentino:

- relativamente all'anno 2023 (ultimo rendiconto approvato) sono state rispettate le previsioni contenute nell'articolo 1, comma 557 e seguenti della L. 27 dicembre 2006 n°296, risultando la spesa di personale inferiore al valore medio della spesa per il personale del triennio 2011/2013;
- relativamente all'anno 2023 sono state rispettate le previsioni contenute nell' articolo 9, comma 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78,risultando la spesa per le assunzioni di lavoro flessibile inferiore alla spesa sostenuta allo stesso titolo nel corso dell'anno 2009;
- è stata attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti, ai sensi dell'art. 27 del D.L. 24 aprile 2014 n°66;
- è stato approvato il Bilancio e gli altri documenti contabili e trasmessi alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (BDPA) le relative informazioni (D.L. 24 giugno 2016 n°113);
- non è stato dichiarato il dissesto e non risultano condizioni di squilibrio come attestato con deliberazione di approvazione del rendiconto di gestione 2023 (Deliberazione di C.C. N. 15/2024);

Preso atto, in riferimento ad ulteriori norme che condizionano la possibilità di procedere ad assunzioni, che:

- con Deliberazione della Giunta Comunale n° 7 del 11-01-2024 è stato adottato l'atto ricognitivo di cui all'art. 33 del TUPI;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n°102 del 07-11-2023 è stato adottato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità anno 2024-2026 di cui al comma 1 dell'articolo 48 del D. Lgs. 11 aprile 2006 n°198 e art. 6, comma 6, del TUPI;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n°8 del 18-01-2024 e ss.mm. è stato adottato il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024/2026 e ne è stata effettuata la relativa comunicazione al Sico;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n° 42 del 18.04.2024 è stato adottato il Piano Esecutivo di Gestione Definitivo per il triennio 2024/2026;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n° 44 del 18.04.2024 è stato approvato il PIAO 2024-2026 ANNO 2024;
- è stato adottato per l'anno 2024 il Piano della Performance/Sez. PIAO
- è stato approvato il PTPCT 2024/2026 sez. PIAO;

Preso atto che la maggiore spesa per la progressione qui prevista è già inserita negli atti di programmazione relativi al Piano delle assunzioni per l'anno 2024 di cui alla citata Deliberazione della Giunta Comunale n°71/2024 e che rispetta i vincoli di finanza pubblica e trova copertura negli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2024-2026;

Verificata, pertanto, la sussistenza del rispetto dei vincoli contabili e normativi prescritti dalla vigente normativa per dare esecuzione alle previsioni di cui alla citata Deliberazione della Giunta Comunale;

Ritenuto, pertanto, di indire procedura valutativa per la progressione verticale in deroga di n° 5 Unità dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori così dettagliata:

Assunzione n. 5 unità ex cat. C (ora Istruttore) a tempo indeterminato, part-time con procedura PEV di cui al CCNL 16/11/2022 – Delib. G.C. n. 111 del 23/11/2023 e ss.mm. (n. 1 Area Ec./Finanziaria – n. 2 Area Amministrativa/SS.DD./Tributi - Vigilanza – n. 1 Area Tecnica/LL.PP. – n. 1 Area Tecnica/Territorio/Urbanistica);

Visto l'Avviso di procedura valutativa, allegato al presente atto, che costituisce lex specialis della

procedura, redatto nel rispetto del vigente Regolamento per le progressioni verticali (Deliberazione N. 16/2024) ALL. A;

Ritenuto di disporre la pubblicazione dell'Avviso all'Albo Pretorio ed in apposita sezione del sito istituzionale del Comune, nonché alla bacheca dei dipendenti;

Dato atto che:

- il presente atto è conforme alla normativa di settore, nonché delle norme regolamentari applicabili, così come innanzi riportate;
- sussiste la legittimazione ad emanare il presente provvedimento;
- non risultano cause di incompatibilità e/o conflitti di interesse;
- non risultano rapporti di parentela o amicizia tali da interferire con il provvedimento;
- l'emanazione del provvedimento avviene nella piena conoscenza e nel rispetto della vigente normativa di settore, nonché delle norme regolamentari applicabili;
- sussiste l'impegno ad assolvere agli obblighi relativi alla trasparenza e alla pubblicazione delle informazioni contenute nel provvedimento nel rispetto della normativa vigente;
- il rispetto dei termini di conclusione di procedimento sarà oggetto di verifica anche in sede di esercizio dei controlli preventivo e successivo di regolarità amministrativa normati con regolamento comunale;
- nella formulazione del presente atto si attesta di essere a conoscenza del Piano di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza di cui alla Deliberazione di G.C. n. 13 del 25/01/2024 ad oggetto "Piano triennale della prevenzione corruzione e della trasparenza e integrità per il triennio 2024/2026 (PTPCT) – Approvazione aggiornamento Deliberazione. ANAC 1064/13-11-2019" e ss.mm. – PNA 2022 Deliberazione. ANAC 605/19-12-2023 – Sez. PIAO";

Visti il D.Lgs. n. 267/2000 ed il D. lgs. n. 165/2001 e ss.mm.;

Attestata la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli articoli 147 e 147/bis del TUEL;

Attestata la regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria del Responsabile del Settore Economico/Finanziario;

Vista la L. 213/2023 (Legge di Bilancio 2024);

Visti gli atti d'Ufficio;

Ritenuto, per tutto quanto sopra, revocare la determinazione Settore Economico Finanziario Personale N. 336/2024 ad oggetto "Progressione straordinaria tra le aree in applicazione del penultimo periodo dell'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n°165/2001 ed ai sensi dell'art 13 del CCNL Funzioni locali 2019-2021 (progressioni verticali in deroga) - Indizione di procedura valutativa per la progressione di n° 3 Operatori Esperti (ex Cat. B) all'area di Istruttori (ex Cat. C) a tempo indeterminato part-time 25 ore settimanali - Approvazione dell'Avviso" e di procedere all'indizione di una procedura PEV per n. 5 unità anziché n. 3 unità dall'area degli operatori esperti all'area degli istruttori.

DETERMINA

per i motivi espressi in narrativa, in esecuzione della Giunta Comunale n° 70/2024 ad oggetto: "Rideterminazione dell'assetto organizzativo- Approvazione nuova MACROSTRUTTURA - FUNZIONIGRAMMA. Assegnazione personale" e N. 71/2024 con cui è stata approvata la nuova Programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2024/2026;

1. **Di prendere atto** della deliberazione di G.C. n. 71/2024 avente ad oggetto "Approvazione modifica del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024 – 2026 - Sez. PIAO (Incremento assunzioni da n. 3 a n. 5 unità ex Cat. C a tempo indeterminato part-time con procedura PEV di cui alla Delib. G.C. n. 111/2023 e ss.mm.)" con la quale si stabilisce, nel dettaglio, di distribuire

le PEV per come appresso indicato:

2. **Assunzione n. 5 unità ex cat. C (ora Istruttore) a tempo indeterminato, part-time con procedura PEV di cui al CCNL 16/11/2022 – Delib. G.C. n. 111 del 23/11/2023 e ss.mm. (n. 1 Area Ec./Finanziaria – n. 2 Area Amministrativa/SS.DD./Tributi - Vigilanza – n. 1 Area Tecnica/LL.PP. – n. 1 Area Tecnica/Territorio/Urbanistica);**
3. **Di revocare** la precedente determinazione del Settore Economico Finanziario e Personale R.G. n. 336/2024 avente ad oggetto “Progressione straordinaria tra le aree in applicazione del penultimo periodo dell’art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n°165/2001 ed ai sensi dell’art 13 del CCNL Funzioni locali 2019-2021 (progressioni verticali in deroga) - Indizione di procedura valutativa per la progressione di n° 3 Operatori Esperti (ex Cat. B) all’area di Istruttori (ex Cat. C) a tempo indeterminato part-time 25 ore settimanali - Approvazione dell’Avviso”
4. **Di indire**, in applicazione del penultimo periodo dell’art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n°165/2001 ed ai sensi dell’art 13 del CCNL Funzioni locali 2019-2021, procedura valutativa per la progressione verticale in deroga di **n° 5 Unità dall’Area degli Operatori Esperti all’Area degli Istruttori** – personale a tempo indeterminato part-time 25 ore settimanali, per come sopra meglio precisato;
5. **Di approvare** l’allegato l’Avviso di procedura valutativa che costituisce lex specialis della procedura, redatto nel rispetto del vigente Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali, **All. A** con allegato schema di domanda di partecipazione;
6. **Di disporre** la pubblicazione dell’Avviso all’Albo Pretorio, in apposita sezione del sito istituzionale del Comune nonché l’affissione alla bacheca dei dipendenti;
7. **Di precisare** che i termini di presentazione delle istanze di partecipazione decorreranno dalla data delle suddette pubblicazioni;
8. **Di specificare** che vengono utilizzate, per finanziare la progressione di che trattasi, esclusivamente le risorse contrattuali aggiuntive di cui al comma 612 dell’art. 1 della L. n°234/2021 senza lo stanziamento di ordinarie risorse di bilancio e non è necessario garantire in misura adeguata l’accesso dall’esterno (orientamenti applicativi Aran CFL 208 e CFL 209);
9. **Di prendere atto** che la maggiore spesa per le progressioni qui previste trova piena copertura e la stessa è già inserita negli atti di programmazione relativi al Piano delle assunzioni per l’anno 2024 di cui alla citata Giunta Comunale n°71/2024 e che rispetta i vincoli di finanza pubblica;
10. **Di attestare**, ai fini del controllo preventivo della regolarità amministrativa di cui all’art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n°267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell’azione amministrativa;
11. **Di dare atto**, altresì, che la presente determinazione, ai fini della pubblicità legale degli atti, conseguentemente al visto di regolarità contabile, verrà affissa all’Albo Pretorio Comunale per quindici giorni consecutivi;
12. **Di trasmettere** copia del presente provvedimento alle OO.SS./ RSU, al Nucleo di Valutazione, al Revisore dei Conti;
13. **Di accertare**, ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 183, c. 8 del D. Lgs. 267/00 che il presente programma dei pagamenti è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli di finanza pubblica;
14. **Di Accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all’art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. 267/00, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell’azione amministrativa, di cui il parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del Settore.
15. **Di Dare Atto** che ai sensi dell’art. 6 L. 241/90 e ss.mm., dell’art. 6 del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento comunale, non ci sono, alla data odierna, situazioni di conflitto di

interessi, che possono incidere sul presente provvedimento;

16. **Di Pubblicare** il presente atto sul Sito Web comunale Sez. Amministrazione Trasparente;
17. **Di Dare Comunicazione** della presente ai Capigruppo Consiliari e Prefettura.-

Il Responsabile Settore Economico/Finanziario/Personale
Dott. Angelo Baffa

Il responsabile
ANGELO BAFFA / ArubaPEC S.p.A.
Atto firmato Digitalmente